

紀の体

 和歌山市管工事業協同組合



熊野那智大社「紫陽花祭」／東牟婁郡那智勝浦町

URL <http://w-kankoji.com/>
E-mail: wakayama@w-kankoji.com



「紫陽花祭」

世界遺産・熊野那智大社では、自然の恵みに感謝し、梅雨時の無病息災を祈願する「紫陽花祭」を行います。本年は6月14日(日)開催予定です。

祭典では、自然の恵みへの感謝を託したアジサイの切り花が拝殿に供えられ、神事が行われます。アジサイの花冠をつけた巫女2人が、満開の小枝を手に神楽「豊栄の舞」を奉納します。

境内にはガクアジサイやヤマアジサイ、タマアジサイなど約2千株があり、祭典後には旧宮司職舎前の「紫陽花園」が一般開放されます。

－ 目次 －

企業理念で会社の未来を変える	1
役員会報告	7
組合の動き	8
青年部の動き	8
雑学の泉	9
趣味のコーナー	10
編集後記	11

特集

「企業理念で 会社の未来を変える」



税理士法人 タックス関西

代表社員税理士 淡路 満
(組合顧問税理士)

中小企業を取り巻く経営環境は厳しく、従来の方法や思考だけで乗り切ることが難しくなっています。しかし、世の中の変化を捉えて、発想の転換を図り、理念を新たに作成したり、現代的に変えることで新たな事業展開や行動を生み、事業の拡大に成功した企業があります。

経営理念とは、会社の創業者や経営者が、経営において大切にしている基本的な考え方を明文化したもので、企業活動において守るべきポリシーというべきものです。

新しく理念をつくったり、理念を変えることで、事業内容の転換や拡大を図って成長した企業があります。

「社長の思い」

北海道帯広市に「柳月」というお菓子の会社があります!!

「柳月」は40年間増収増益な会社です!!

社長である田村英也さんが商売を始めるきっかけは!!

戦後満州から引き上げて来た時、汽車の中は、座席はもちろん通路やデッキにいたるまで、同じような引揚者でごった返しています。

その殺伐とした車内で目にした光景が、田村さんに「柳月」を創業させるきっかけとなったのです。

やはり引揚者らしい若いお母さんが小さな子供を抱きかかえて席に座っていたそうです。ご主人は戦死してしまったのかもしれませんが、「この子だけは」という感じで強く抱きしめていたそうです。田村さんが汽車に乗った時から、その子供はずっと泣いていたそうです。命からがら中国を飛び出してきたので食うや食わず。しかも貨物列車のような車内は蒸し風呂のようです。子供は少し寝ると、また大声で泣く、その繰り返しでした。

夜になってもそれは変わりません。それどころか子供の泣き声はますます大きくなります。そういう状況が続くと、皆イライラしてきます。汽車に乗っているのは兵隊だった人が多く、ささくれだった雰囲気漂います。田村さんはそんな中で、親子がどやしつけられなければいいが、という思いで、かばうようにその親子の近く、斜めうしろに立っていたそうです。そうは思っている、立ちっぱなしで眠ることもできないし、蒸し暑いし、子供の泣き声は大きいしで、自分自身も限界に近い感じです。

その時です、田村さんの隣にいた、ボロボロの服を着た痩せ細った男性がポケットから包み紙を出し、



「お母さんこれっぼちしかないけど、食べさせてあげなさい」と言ってキャンデーを差し出してくれました。どこで手に入れたか分からない小さな小さなキャンデーでしたが、その最後の一粒をお母さんに渡すのです。お母さんは深々とお礼をして、子供に食べさせてあげたところ、子供が泣きやみ、それどころかニコッと笑ったそうです。

「あの子がいちばん好きであろうお母さんが朝から晩まであやしても泣きやまなかった子供が、たったあれっぼちのお菓子を食べた瞬間、泣き止んで笑った。一体これはどういうことだろう。

「お菓子はお母さんの愛と同じではないか。お菓子にはそんな人の心を安らげる、人の心を魅了するような力があるんだ」

その時、田村英也さんは、こんなに小さなお菓子で「人を感動さす」ことができる・・・それが、お菓子づくりのきっかけだそうです。

坂本光司著（日本でいちばん大切にしたい会社）

(1) 経営理念を示す目的

経営理念により経営者の考えや信念を社内外に示すことができます。「企業の存在意義」「目指すべき方向性」といったことに対しての明確な答えでもあるので、従業員にやるべきことを理解させ成果につながられます。経営理念を社外に表明することで、社会的責任を示し社会的信頼を得られます。



(2) ビジョンとの違い

経営理念をもとに作られるのが、経営ビジョンです。経営理念がなければ、経営ビジョンは作られません。

(3) 経営戦略、方向性の判断基準が明確になる

経営理念は、「経営姿勢」「行動規範」「存在意義」などの形で表現されています。経営戦略や企業の方向性が明確にされているので、従業員が同じ方向を向きやすくなり、パフォーマンスの最大化につながります。

(4) 将来像を共有できる

企業としてのあるべき姿を示し、長期的な目標を設定することで、従業員たちがどのように努力していけばいいのかが見えてきます。

(5) 従業員のモチベーションが向上する

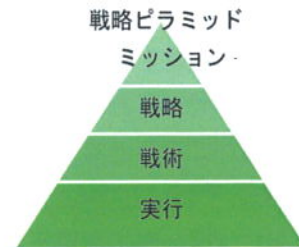
経営理念を掲げたものの、それを体現化することの難しさは、どの企業も悩まされることです。しかし、経営理念を浸透させることで、企業と従業員の間信頼関係が生まれ、従業員のモチベーションが上がります。

経営理念の作り方ポイント

(1) 追及を意識する

利益だけを追求して、人間性や社会性の伴わない企業は顧客満足度を上げることができず淘汰されるでしょう。

逆に人間性や社会性が高い企業でも、利益が悪ければ倒産します。
事業を継続的に成長させるためには「人間性の追求」「社会性の追求」「経済性の追求」の3つのバランスが大切です。



(2) 理念を意識する

経営理念は実践できなければ、ただの飾り物と化してしまいます。実践するには「何をどうしたらいいのか」が分かるような理念でなければなりません。

「目的理念」と「行動理念」を意識してつくる必要があります。「目的理念」は企業のあるべき姿を「行動理念」は目的理念を実現させるための行動基準です。

(3) 全従業員巻き込む

経営理念は、全従業員で共有する価値観です。

マネージメントをする幹部層だけが知っていればよいというものではありません。経営理念を求心力として、従業員たちを同じ方向に向かせるためには、従業員一人ひとりにその経営理念が浸透する必要があります。

経営理念を作る過程で従業員を巻き込んで当事者意識を持たせたり、全従業員とグループディスカッションなどを重ねたりして、より良いものを作ることが大切です。



京セラ 経営理念・社是

創業者稲盛和夫、第2電電（現KDDI）や日本航空（JAL）を再建し「盛和塾」の塾長を務めた

「敬天愛人」
常に公明正大
謙虚な心で、仕事にあたり天を敬い、人を常に愛し仕事を愛し、
会社を愛し、国を愛する心

従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること

事例1 産業廃棄物事業から最先端のリサイクル産業への転換

(1) 年商の7割を捨て、焼却事業からの撤退

石坂産業株式会社（埼玉県入間郡三芳町）の創業（1967年）の原点は、創業者・石坂好男氏が、まだ利用できる建築廃材がゴミとして捨てられる様に心を痛め「ゴミを捨てる時代を終わらせて、リサイクルの時代にしたい」との志にあります。

同社は、産業廃棄物の選別と再資源化の技術研究に取り組み、すべての廃棄物を再資源化する総合リサイクル業を目指して、1997年、業界に先駆けて「ダイオキシン対策焼却炉施設」を稼働させました。ところが、その矢先、「埼玉県所沢産野菜から高濃度のダイオキシンが検出される」という報道（後に誤報判明）が起こります。

同社の施設が原因ではありませんでしたが、ひととき目立つ焼却炉は、住民から「石坂産業反対」「町

から出て行け」といういわれのないパッシングとなりました。「地域に必要とされなければ意味がない」との思いから、最新鋭の焼却炉を廃炉にするという苦渋の決断をします。

それは、年商の7割を稼ぐ焼却事業からの撤退でした。

(2) 脱、産業廃棄物産業の姿を一般公開

それでもパッシングが止まらない中、現社長・石坂典子は、社長職の引継ぎを決意します。

石坂社長は、まず「脱・産廃」を掲げ、これまでなかった経営理念を作成し、リサイクル事業への特化に取り組みました。すべての産廃処理施設を全天候型屋内プラントにして、騒音、振動、粉塵などを防ぐとともに、本社を近代的なビルに立て替えて産廃業のイメージを一新させました。

また、「工場内が見えないのでかえって不安」という地域の声にこたえて工場見学用通路を整備し、内部を一般公開しました。このことは、社員にも刺激を与え、率先して掃除や整理整頓に取り組み、笑顔で挨拶するなど、活性化につながりました。

(3) 再資源化率98%を達成

同社は、「地域に貢献し、地域に必要とされる企業になる」ことを目指し、工場周辺の山を、多くの絶滅危惧種が戻る美しい「くぬぎの森」へと再生させ、工場や里山の見学に年間4万人が訪れるほどになりました。

資源再生事業は、ゴミを出さず、資源を循環させる暮らしを、人や企業に広め、実現していく同社使命のもと、今や、産廃の分別技術の開発によって、再資源化率98%を達成するリサイクルメカへと転身を遂げ、年商は51億円と倍増しました。

石坂産業の経営理念

経営理念	謙虚な心、前向きな姿勢、そして努力と奉仕
コーポレートガバナンス	自然と美しく生きる
私たちの使命	自然と共生する、つぎの暮らしをつくる

税理士法人タックス関西事務所、事務所通信

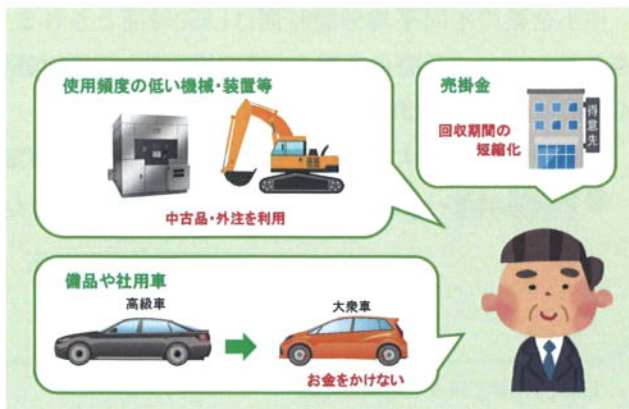
小さな会社の「必勝の経営術」

軽装備の経営と社長の実力が決め手

戦において、兵力数が少ない軍隊がゆっくり行動していると、兵力数の多い軍隊に包囲され、壊滅的な打撃を受ける危険性があります。そのため兵力数の少ない軍隊は、動きを早くする必要があります。

(織田信長、今川義元との桶狭間の戦い)

経営においても同様であり、競争条件の不利な会社が、大きな会社に負けないためには、動きの速さを重視した軽装備の経営が必要です。



軽装備に徹し、動きの速い会社を目指せ

(1) 資金配分を見直す

軽装備な経営の一つは「資金配分」にあります。

資金の配分先には、預金、売掛金、商品在庫原料在庫、機械、設備、土地、建物、車両運搬具等がありますが、限りある資金の中で、競争力を強くするには、重要性が高いものに多く配分し、重要性が低いものは節約しなければなりません。

資金繰りの安全性を高めるために、次の点に注意しましょう。

- ① 事務所の備品類や社長の乗用車にはあまりお金をかけない。
- ② 工場の機械装置などで使用頻度の低いものは中古品や外注を利用する。
- ③ 売掛金回収期間の短縮化を図る。

限られる資金を「どのような比率」で配分すれば、経営力が最も強くなって業績が良くなるのか、この見極めが必要です。これが「資金戦略」になります。



【事例】業績の良い社長は早起きである

業績の良い会社の社長の出社時間を調査したところ、業績の良い会社ほど、社長の出社が朝早い傾向にあり、平均出社時間は7時30分でした

一般的な始業時間が9時や9:30ですから、業績の良い会社の社長は競争相手よりも平均で1時間30分から2時間多く働いていることとなります。

竹田 陽一（ランチェスター経営塾 代表者）

(2) 固定比率と総資本回転率でチェック

資金配分は重要ですが、部分最適が必ずしも全体最適になるとは限りません。そこで、固定比率や総資本回転率をチェックし、安全性を考えた資金配分を行う必要があります。

(3) 社長は競争相手よりも多く仕事せよ

I. 社長の実力を高めるには

多数の競争相手がいる中で業績をよくするには、同業者よりも「社長の実力」を高めなければなりません。

「社長の実力」は「仕事時間²×質」で表すことができます。これを微分すると時間が67%、質が33%になり、ほぼ7対3の比率になります。「社長の実力」を高めるには、まず競争相手よりも仕事時間を多くする必要があります。

中小企業の年間平均労働時間は1,850時間とされますから、ここに「ランチェスター法則」によって導きだされた「必勝の条件」（競争相手の1.73倍の経営力を投入する）をもとに計算すると、社長が働く時間は、年間3,200時間になります。

社長の始業時間は、遅くても7時30分より前に設定しましょう。

終業時間が遅い小売業、飲食業は始業時間をずらします。

新型コロナウイルス対策 資金繰り支援

①融資支援

新型コロナウイルス感染症特別貸付（日本政策金融公庫） 危機対応融資（商工中金）	
貸付期間：運転資金（最長 15 年）、設備資金（最長 20 年） 据置期間：最長 5 年 金利：当初 3 年間▲0.9%引き下げ 担保：無担保 要件：あり（前年 / 前々年同期比▲5%以上）	+ 特別利子補給制度 当初 3 年間は実質無利子 事業規模に応じて要件あり
セーフティーネット貸付（日本政策金融公庫）	
貸付期間：運転資金（最長 8 年）、設備資金（最長 15 年） 据置期間：最長 3 年 金利：基準金利（貸付期間・担保の有無により変動） 要件：なし	

②信用保証支援（民間金融機関からの借入を支援）

	セーフティーネット保証		危機関連保証
	4号	5号	
対象	全国	対象業種	全国・全業種
保証	100%	80%	100%
要件	売上(前年同月比) ▲20%以上	売上(前年同月比) ▲5%以上	売上(前年同月比) ▲15%以上
保証枠	2.8億円		2.8億円

※一般保証枠(2.8億円)と併せて、最大8.4億円の保証枠

支援の内容

- ◇最長 15 年の運転資金を特別貸付
- ◇特別利子補給制度利用で 3 年間金利負担が実質ゼロ（事業規模により要件あり）
- ◇最長 5 年の据置期間は元本の返済が不要
- ◇担保なしでも借入可能
- ◇特別貸付の要件に当てはまらない方、今後の売上減少が見込まれる方にはセーフティーネット貸付での資金調達を支援（要件なし）
- ◇民間金融機関からの借入に対しては信用保証にて支援
- ◇既に受けている債務の返済ができない方については、各金融機関にて条件変更等、柔軟に対応
- ◇既に受けている債務の条件変更をした後でも、追加で資金調達可能
- ◇状況に応じて、複数回の利用も可能

経済産業省 令和 2 年 4 月 2 日

役員会報告

— ダイジェスト版 —

1月度 定例役員会

- 1. 開催日時 令和2年1月14日(火) 午後5時より
- 1. 開催場所 役員会議室
- 1. 役員定数 理事8名、監事2名
- 1. 出席役員 理事8名、監事2名

報告議題 事務局長より以下の項目について報告があり、全員異議なく了承した。

- 1. 組合員の異動（任意脱退）
 - 松尾工業(株) 代表取締役 松尾好雄（11月30日付）
 - (株)小幡工業所 代表取締役 小幡善弘（12月16日付）
- 2. 建設工事における労働災害等防止の取組について
- 3. 地山の掘削・土止め支保工作業主任者技能講習について・・・建災防
- 4. 令和元年度排水設備等指定工事店と責任技術者の新規登録及び更新登録申請について
(和歌山市)
- 5. 全管連表彰該当候補者推せんについて
- 6. 和歌山県発注工事等における自治会等に対する説明について・・・和歌山県県土整備部
- 7. 職長・安全衛生責任者に対する教育のご案内・・・建災防
(職長・安全衛生責任者能力向上教育)
- 8. 職業訓練指導員の講習修了者
上田 弘
- 9. その他



組合の動き

令和2年 安全祈願祭を開催

新年を迎え、去る1月6日(月)午後1時より、組合恒例の安全祈願祭が刺田比古神社に於いて執り行われました。

この安全祈願祭は今年で21回目になり、役員・組合事業参加組合員・組合職員の12名が参拝しました。

今年も神主からおごぞかにご祈祷していただき、一年間における組合員企業と組合事業の繁栄、工事の無事故・無災害を祈願しました。

青年部の動き

第14回加太植樹祭に参加 ～和歌山市森林公園～

加太観光協会、加太地域活性化協議会共催による「第14回加太植樹祭」が、去る2月15日(土)午前9時30分から和歌山市森林公園にて開催されました。植樹祭には、地域住民や加太小学校の児童、県外の方々、計約160名が参加しました。当組合青年部からは5名が参加しました。

この植樹祭は、関西国際空港の開港にあわせておよそ30年前から、和歌山市加太一带に広がる森林の樹木の伐採や土の採取が行われ、加太観光協会は、森林を保全することで養分が流れ込む海の環境を守ろうと、落葉広葉樹のアジサイの植樹を始めました。この植樹活動は平成19年から毎年「海と山と加太プロジェクト」の一環として和歌山市森林公園で世界一のアジサイ園を目指し植樹祭を開催しています。

今年の植樹祭では、1000株のアジサイの苗木を植樹、通算7000株を超え、毎年6月ごろに色とりどりの花を咲かせています。当組合青年部も100株のアジサイを協賛させて頂きました。植樹終了後には、近隣で狩猟した「いのしし汁」がふるまわれ、体を温めました。





今日は何の日?

皆さんは記念日というとどんな日を思い浮かべますか。結婚記念日や誕生日も記念日ですし、海の日や敬老の日などの国民の祝日も記念日です。私的な日や法律で定められていて、休日になる日の他にも記念日はたくさんあります。今回はその他の記念日について雑学してみます。

記念日に関する団体には、平成25年に設立された一般社団法人日本記念日評議会や平成3年設立の一般社団法人日本記念日協会がありますが、これらの団体に登録されている記念日は一年365日全ての日が記念日になっています。何の記念日でもない日は無く、4年に一度しかないうるう年の2月29日でも、ニンニクの日、跳躍の日、富士急の日、閏肉の日、キン肉マンの日、世界希少・難治性疾患の日とこれだけの記念日になっています。聞いただけでは何の日かわからないような記念日もあります。

水に関係のある記念日を探してみると、3/22国連水の日、4/10四万十の日、5/4競艇の日、5/11長良川鵜飼開きの日、6/11雨漏り点検の日、6/26露天風呂の日、7/3波の日、7/7川の日、8/1水の日、8/21噴水の日、9/9温泉の日、9/10全国下水道促進デー・下水道の日、10/1浄化槽の日・コーヒーの

日・日本酒の日、10/10銭湯の日、10/17上水道の日、11/1紅茶の日・玄米茶の日・泡盛の日、私たちの仕事に関係のある記念日もあります。一目で日付の語呂合わせとわかるものもありますが、何か深いわけがありそうな日もあります。

また、一年の中で最も記念日の多い日は10月10日だそうで、命に感謝する日、目の愛護デー、釣りの日、まぐろの日、銭湯の日、t o t oの日、J U J Uの日、ふとんの日、Windows10の日などをはじめ50個以上の記念日になっているそうです。

皆さんも記念日を登録してみてもは。申請をして登録料を払う必要がありますが…





Ponちゃんの
趣味の
コーナー
『働き方改革編Ⅲ』

WKK紀の水放送『Ponちゃんに叱られる!』
『ポーっと働いてんじゃねーよ!』



白井新社長と事務員さん

働き方改革編は、令和元年10月新社長に就任した、今でもモーレツパソコン野郎（紀の水18号2009.1趣味のコーナー掲載）（株）白井商会・代表取締役白井万佐也（昭和38年5月12日生・57歳・B型）またの名をレジェンド初代おじゃマンI号をWKK紀の水放送『Ponちゃんに叱られる!』バージョンで引き続き連載しちやいます。『永遠の50歳?』Ponちゃんが問いかける素朴な疑問にあなたは答えられますか? **仕事ばかり**していると、Ponちゃんに猛烈に叱られます。

怒! 怒!! 怒!!!

・・・『ちょっと、働き過ぎてんじゃねーの!』

Ponちゃん：白井新社長ほんまにごぶさたやねー。この前の「Uちゃんの何と驚きました!」シリーズの取材からやったら10年ぶりやでー。紀の水18号見たら、次回の取材は『追跡! パソコン野郎365日』で終わってるやんか、今日は『追跡! 3,650日』で頼んどくで〜。ええネタようさんあるやろし、レジェンド『おじゃマンI号』やし。

白井新社長：こらえてーなー、レジェンドゆうよりも、そこたいの“おいやん”やで。相変わらず仕事いそがして大変やわ!ほんまに10年間ようさん仕事したわー。Ponちゃんとも青年部時代は全管連青年部理事でマリーナで全国部長サミットやら創立10周年記念式典やらエコクラブ探検隊始めたり、**おもろかったな**ー。

Ponちゃん：ほんまじょ! そらそうと、**あんじょう**家族サービスやってるかー? **こー**らいまどうしてら? **ぺっぴん**さんの奥さん達者なかえ! 家にいてんのー?

白井新社長：いてるよー、いやらしよー。**ちび**っと字うまいんで家で書道教室の師範やってるわ! こないだフルムーンで北海道旅行してきたよー。次男（琢登）はちっさいじゅうからバイク好きで「レッドバロン」ゆうオートバイの販売会社に就職してこないだ静

岡県の浜松に送ったとこやし、はよ! 嫁さんと鰻喰いに行きたいんやけどなー。そんで兄貴（健登）の方は和歌山市の中消防局に去年からお世話になってるんよー。

Ponちゃん：ほんまかえー、ほな! 和歌山市街の水道、こないだみたいに3日ほど断水（ちなみに回避しました。）さすわけにはいかなー。**しょね! 入れやなあかん**なー。

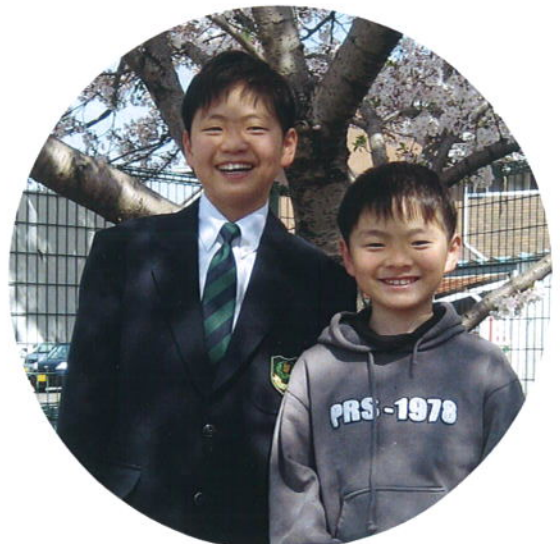
火事ひいたらえらいこっちゃでー、消防車やくにたたんやんか?

白井新社長：しょね! 入れてくれてもええんやけど、うちの長男なー、**救急救命士の資格**を大学で修得してきたんで救命隊に入って『**救急車**』のりたいんやて!

Ponちゃん：なんてよー。

そらそうと! おじゃマンI号へPonちゃんの取材も、
また! 頼んどくで〜

紀の水7号（2006年）以来やでー、
『**職場の花も枯れてまうで〜**』



長男 健登さんと次男 琢登さん(2009年)

編 集 後 記

★ 新聞、テレビ、インターネット、いずれを見ても世は眞に新型コロナ一色、中国武漢市から発生した新型コロナウイルス感染症は、発生から5ヶ月も経たないうちに、ほぼ全世界に蔓延してしまいました。新型コロナウイルス感染症は、治療薬、ワクチンが開発されていないだけに、しかも開発には1年以上かかると云われています。ここは対処法として、治療薬、ワクチンが開発されるまでは、感染者を少なくするしか方法がないように思われます。国民一人ひとりができる対策を知り「自分の命は自身で守る」心構えが必要ではないかと思えます。これは大規模災害です。①自助②共助③公助の順で、対応する必要があります。

★ 4月14日開催の定例役員会では、組合組織として、「新型コロナウイルス感染症に備えて」を組合員の皆様に和歌山県からの「7都府県に緊急事態宣言が発出されたことに伴う県民の皆様へのお願いについて」を添えて発信させていただきました。

★ 「三方一両損」とんちの利いた「大岡裁き」を描いた痛快な噺の一席です。少し趣が違いかも知れませんが、日本の国全体が新型コロナウイルス感染症によって想定外の苦難を強いられようとしています。国民生活、経済活動等世の中の仕組み、体制まで危機にさらされています。国民が我慢を強いられています。日本の発展により恩恵を受けた企業、政府、地方行政も知恵を出してこそ、この難極は必ず克服出来るものと確信しています。お店を営え

ている方は休業により家賃も払えないとか、店子が困った時は大家さんが賃料を少しガマンするとか、お互いに少しでも我慢してこの苦難を乗り切ろうではありませんか。

組合員の皆様へ

新型コロナウイルス感染症に備えて

基本姿勢

- 1、自己はもちろんのこと、家族、職場の同僚、友人、ひいては国民の生命を守ること及び健康に著しく重大な被害を与えるおそれがあることを自覚し、政府、地方公共団体の方針に添って行動しよう。
- 2、我々の業界は申すまでもなく、ライフラインの一翼を担っており、社会機能を維持することが重要な使命であることを再認識し、行動につなげていこう。

行動指針

- 1、不要・不急の外出を避けること。「三つの密」(密閉、密集、密接)や夜の街を極力避けること。
- 2、感染経路の中心は飛沫感染及び接触感染であるが、閉鎖空間において近距離で多くの人と会話する等一定の環境下では、感染拡大のリスクがあるとされている為、人と人の距離(2m以上)をとること。(社会的距離)
- 3、流水、石けんによる手洗い、アルコール消毒等を行い、人前でのマスクを着用すること。
- 4、発熱など、かぜ症状があり、感染が疑われる場合は仕事を休み、以下の相談窓口へ報告、相談のこと。

○ 県庁健康推進課 和歌山市小松原通1-1 TEL 073-441-2170 (専用ダイヤル)
※ 24時間対応(土・日・祝含む)

○ 和歌山市保健所 和歌山市吹上5-2-15 TEL 073-488-5112
※ 平日 9:00~17:45

※ 詳しくは、厚生労働省ホームページ (<https://www.mhlw.go.jp/index.html>)

★ 経済的損失は、後で取り戻すことは出来ても、失った命は取り戻すことは出来ません。一日も早く平常な国民生活と経済活動が回復できますように願わずにはおれません。

災い転じて福となりますよう、がんばりましょう!!

(編集委員 H生)

■組合だより 紀の水

●発行  和歌山市管工事業協同組合

理事長 小 向 俊 和

●編集 紀の水編集委員会

〒640-8251 和歌山市南中間町12
TEL(073) 436-6801
FAX(073) 436-6804
URL <http://www.w-kankoji.com>
E-mail: wakayama@w-kankoji.com